

Pastoralni tečaj 2023

Zakaj vodim?

Matej Cepin

Pastoralni tečaj, september 2023



Kdo je voditelj in kdo ni?

Župnik

Vodja škofijskega
organa (npr. ŠPS)

Vodja gibanja

Vodja krščanske
NVO

Vodja pevskega
zbor

Skavtski voditelj

Predstojnik
samostana

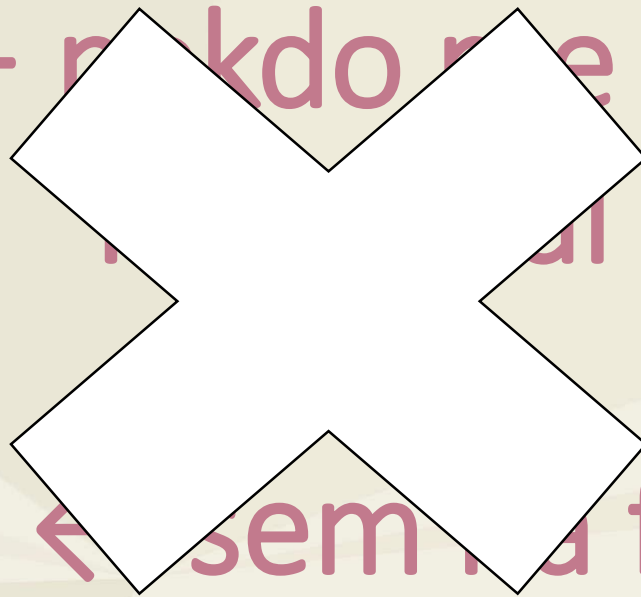
Vodja
ministrantov

Vloger

Katehist

Organist

Vodja ← nekdo ne je nekam



Vodja ← sem na funkciji

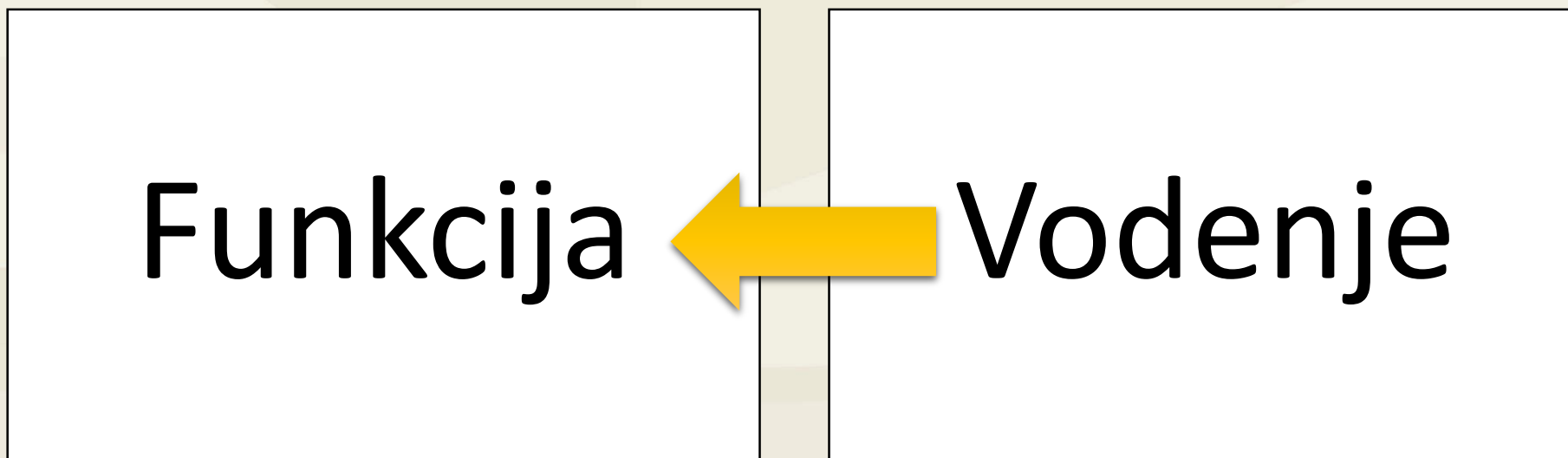
Funkcija = moč.

A ni nujno, da to moč uporabimo za vodenje.

Pogosto mislimo ...

Funkcija → Vodenje

A bolj prav bi bilo tako ...

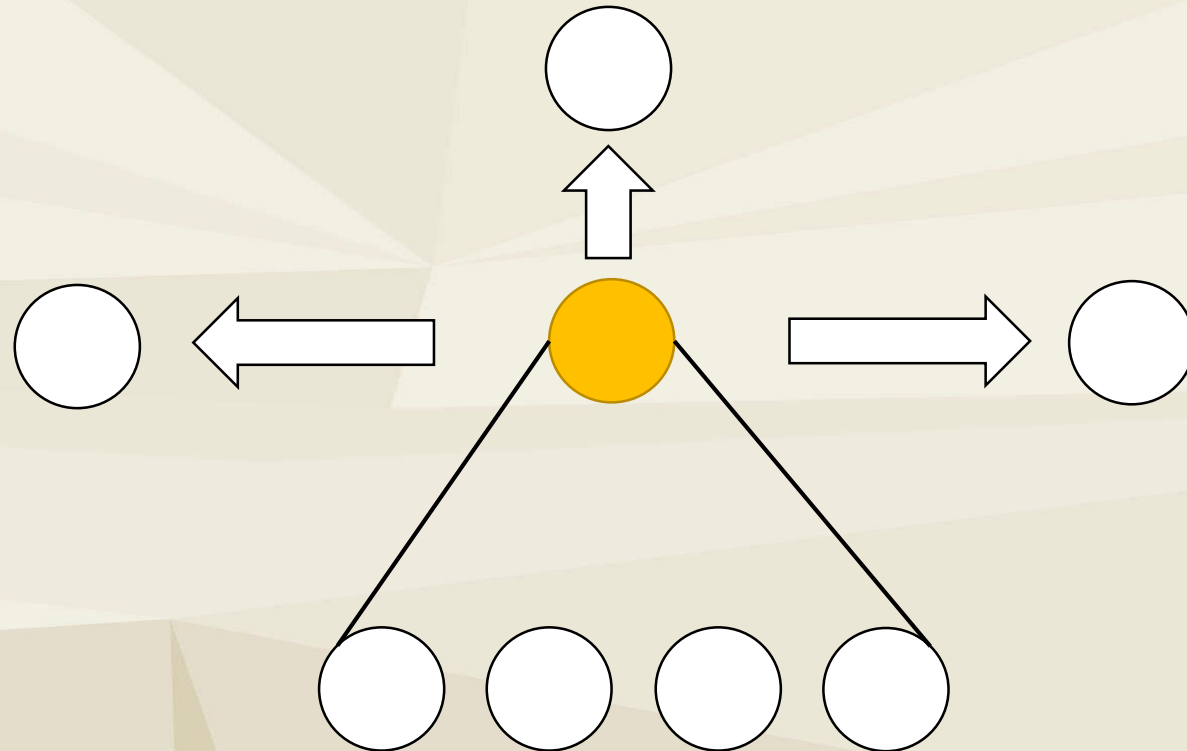


Posledica 1:

Začeti se učiti vodenja, ko dobiš
neko funkcijo ... je nekoliko
pozno.

Posledica 2:

Ne vodimo le navzdol.



Kaj torej je vodenje?

Narediti stvari skozi druge.

Izzivati status quo.

Komunicirati ljudem njihovo vrednost in potencial tako jasno, da ju sami prepoznajo v sebi.

Vpliv

Vodenje = vpliv

Primer 1

- Vpliv brez funkcije



Primer 2

- Funkcija brez vpliva

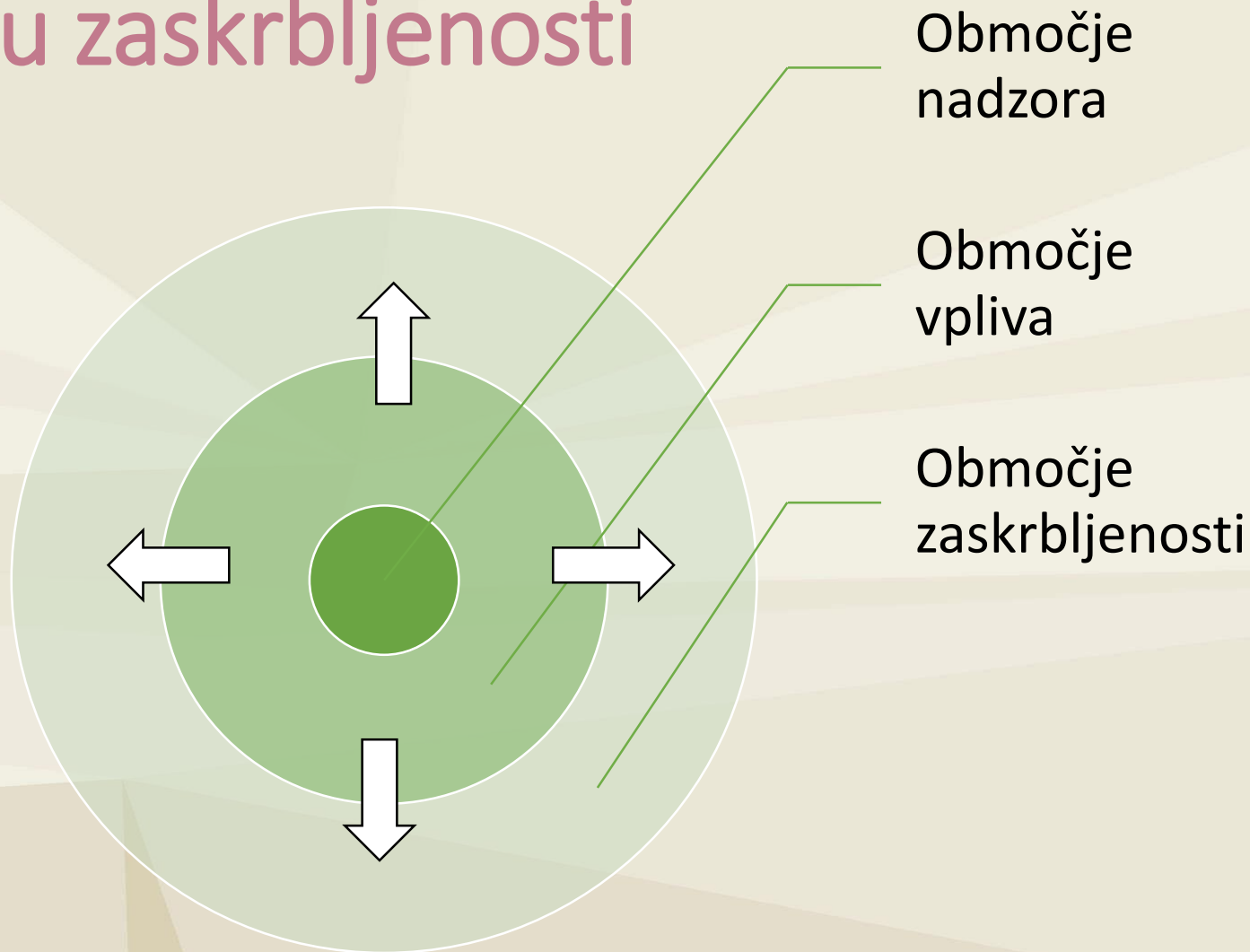


Kako deluje vpliv?

- Na začetku ga nimaš ...
- Če ljudem pomagaš na poti k boljšemu življenju ...
- ... ti začnejo zaupati.



Delovati v območju vpliva, ne v območju zaskrbljenosti



„V malem si bil zvest,
čez veliko te bom postavil.“

Prilika o talentih,

Mt 25,14-30

Kaj prilika o talentih sporoča voditelju?

Prepoznavaj talente, ki si jih dobil.

Množi jih.

Prinašaj jih Gospodarju.

Ne boj se biti postavljen čez veliko.

Sporočilo 1: Prepoznavaj talente, ki si jih dobil

„Notranji“ -
sposobnosti

- Druga oseba ti jih lahko osvetli.
- Tudi ti si lahko ta „druga oseba“ za koga.

„Zunanji“ –
ljudje,
premoženje, ...

PSALM 23 (22)

Dobri pastir in gostitelj

23

¹ *Davidov psalm.*

GOSPOD je moj pastir,
nič mi ne manjka.

² Na zelenih pašnikih mi daje ležišče;
k vodam počitka me vodi.

³ Mojo dušo poživlja,
vodi me po pravih stezah*
zaradi svojega imena.

⁴ Tudi če bi hodil po globeli smrtne sence,
se ne bojim hudega, ker si ti z menoj,
tvoja palica in tvoja opora, ti me tolažita.

⁵ Pred mano pogrinjaš mizo
vpričo mojih nasprotnikov;
z oljem mi maziliš glavo,
moja čaša je prepolna.

⁶ Le dobrotu in milino me bosta spremljali
vse dni mojega življenja;
prebival bom v hiši GOSPODOVI*
vse dni življenja.*

Mentaliteta obilja

- Nasprotje mentalitete pomanjkanja.
- Prestrašeni voditelj?
- Voditelji jedo zadnji.

Sporočilo 2: Množi talente

- **Notranji talenti:** skrbeti za svojo osebno rast
- **Zunanji talenti:** skrbeti za rast tistega, kar vodiš!

- **Kaj je rast?** Kazalniki uspešnosti?

- Veliko je **samoumevnega pesimizma**, o rasti se skoraj ne govori več.
- **Naša naloga** je usmeriti talente tja, kjer bomo lahko skupaj z drugimi delali za rast.

Sporočilo 3: Prinašaj jih Gospodarju

- Neutrudno (vsakodneвно) **preverjanje z Gospodom**, ali sem na pravi poti.
- Kako malo ljudi (tudi duhovnikov!) je razvilo **spodobnost rednega pogovora z Bogom?!**
- Če komunikacije z Gospodarjem ni, zlahka zaidemo.

Sporočilo 4: Ne boj se biti postavljen čez veliko

- Ob povabilu pred „veliko nalogo“ seveda razločuj,
- a se je **ne ustraši!**

Kaj torej voditelja naredi voditelja?



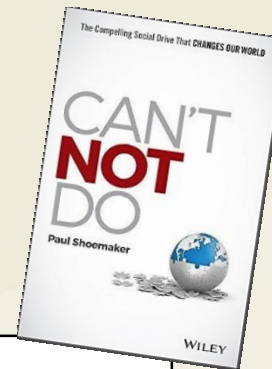
POT
od poslanstva do vizije



SLEDILCI

*Če misliš, da vodiš, pa nimaš
sledilcev, se verjetno le
sprehajaš.*

6 lastnosti voditelja, ki sledilce vodi v obljubljeni deželo



Odločen
optimist

Poišči svoje
jedro

Pripravljen iti
v težke kraje

Pripravljen biti
ponižen in
ponižan

Aktivno
poslušaj

Verjemi, da je
 $1 + 1 = 3$

Vse, kar sem predstavil kot „zahteve“ za
voditelja ...
... nam Jezus, naš voditelj, že daje!



Koga vodim in koga naj bi vodil?

Aleš Čerin

Pastoralni tečaj, september 2023

Kakšen bi pa moral biti krščanski voditelj?



"Službeno duhovništvo je eno do sredstev, po katerih Kristus nenehno ***zida*** in ***vodi svojo Cerkev***."
(KKC 1547)

Duhovnik v moči zakramenta svetega reda deluje '***in persona Christi Capitis***' (v osebi Kristusa – glave)
(KKC 1548).

POSLANSTVO CERKVE

- *Pojdite torej in naredite vse narode za moje učence: krščujte jih v ime Očeta in Sina in Svetega Duha in učite jih izpolnjevati vse, kar koli sem vam zapovedal! (Mt 28,18-20)*
- *Kar si slišal od mene pred mnogimi pričami, izrôči zanesljivim ljudem, takim, ki bodo zmožni tudi druge poučiti. (2 Tim 2,2)*

Poslanstvo: Narediti učence, ki delajo učence. Kristusove.

Koga je vodil Jezus in kako?

1 / 12 (3) / 72 / množice

„Jezus je imel sledilce. Še danes jih ima. Približno 2,38 milijarde ljudi na svetu.“

1 – Jezus: Samega sebe (voditelj)

- Moli na samem
- Se podreja vodstvu Očeta
- Poln moči Svetega Duha
- Ljubi svoje do konca
- Zgled služočega vodenja
- Dobro je uporabljal svoj čas: 3 leta delovanja (učitelj, ustanovi Cerkev, Odrešenik)

Pri vas naj se vse dela iz ljubezni.

(1 Kor 16,14)

*Nad vsem tem pa naj bo ljubezen,
ki je vez popolnosti. (Kol 3,14)*

12 – Učenci (vodstveni tim) (1)

- Pokliče voditelje –molil za njih (*neuke, ponižne in pričakujoče, pripravljene iti za njim*)
- Prevzame mentorstvo
- Tri leta hodi z njimi
- Pošilja jih na samotni kraj v molitev in jih uči moliti
- Ponuja pomoč pri "vlečenju bremena"

12 – Učenci (vodstveni tim) (2)

- Pripravištvu + pošilja v parih (=TIM)
- Daje priložnosti za učenje iz izkušenj (*tudi neuspehi*)
- Zahteven do svojih (*pustili vse in šli za Njim*)
- Pošilja pomoč (*Sveti Duh*)
- Obnovi padlega voditelja (*Peter*)
- Zanima ga najbolj pomembno
- Vabi v prepuščanje moči (*te pot odvede, kamor raje ne bi šel*)

*Tri leta jih je učil, pripravljaj, treniral,
bil ves čas z njimi, jim razkril svojo
Božjo identiteto, poslal Svetega Duha
... potem so šli po svetu.*

3 – Najožji krog (znotraj 12) (jim voditelj najbolj zaupa)

- Spremenjenje na gori (razkrije skrivnost identitete)
- V vrtu Getsemani (za posebne naloge)

Kdo so ljudje v vašem najožjem krogu (ca. 3), ki jim zaupate, ki so rezervirani za posebne naloge?

OSAMLJENOST VODITELJA.

72 – Širši krog (voditelji malih občestev)

- Usposobi 72 novih voditeljev, da bi razširil skupino učencev z 12 na 84

Naročilo – navodila – zahtevnost – preveri delovanje

Kdo je vaš širši krog (okoli 70), ki jih – pripravljene, a manj kot 12, pošiljate v dejavnosti ozdravljenja in oznanjevanjem Božjega kraljestva?

Množice (celotno občestvo vernikov)

- Kje so in kakšne so Jezusove množice?
- Kdo so v Jezusovi množici? Jih ima rad!
- Zahteven tudi do množic – da ga dajo na prvo mesto

Kdo so vaše množice, kako jih nagovarjate, kam jih vodite?

Pridiganje, poučevanje, objavljanje (video, podkasti, blog, socialna omrežja ...).

Zaključek

- Koga je vodil Jezus (1 - 12 (3) – 72 – množice) in kako?
- Koga vodim sedaj (1 – ? ? – ? – množice)?
- Koga pa naj bi vodili?

Zaključek

- Kako:
 - voditi sebe,
 - kako pridobiti 3 (*+zgraditi zaupanje*),
 - kako izbrati in "hoditi" z 12,
 - kako izbrati in pripravljati 72,
 - kako nagovarjati množice (*katere množice sploh imam, katera sredstva uporabiti, načini nagovarjanja*)?

Vprašanja za pogovor po skupinich:

- Kdo so moji 1-3-12-72-množice?
- V katerem od teh krogov se najbolje znajdem in kje mi je najtežje?
- Kje mislim, da bi moral največ vložiti, spremeniti, posvetiti svoje prisotnosti, energije, da bi to podprlo moje poslanstvo?

„Izbrane“ lastnosti voditeljev

Povezanost z
ljudmi

Vizija

Vzpostavljanje
strukture

Kritje hrbta

Postavljanje
prioritet

Poverjanje
nalog

Povezanost z ljudmi

Kaj je tisto, kar me močno poveže z bližnjimi?

Povezovanje z ljudmi

Mr 10,43-45

Najprej
razumeti ...

Občutek pripadnosti

- Vključevanje v skupine, delo, organiziranost prostega časa ...
- Komu dam vsečke?
- Nerealnost digitalnega sveta - FOMO

Povezovanje

Poslušanje

Različni načini poslušanja (orodje):

1. Ignoriranje
2. Pretvarjanje
3. Selektivno poslušanje
4. Pozorno poslušanje
5. Empatično poslušanje

Vizija

Kako se odločamo?

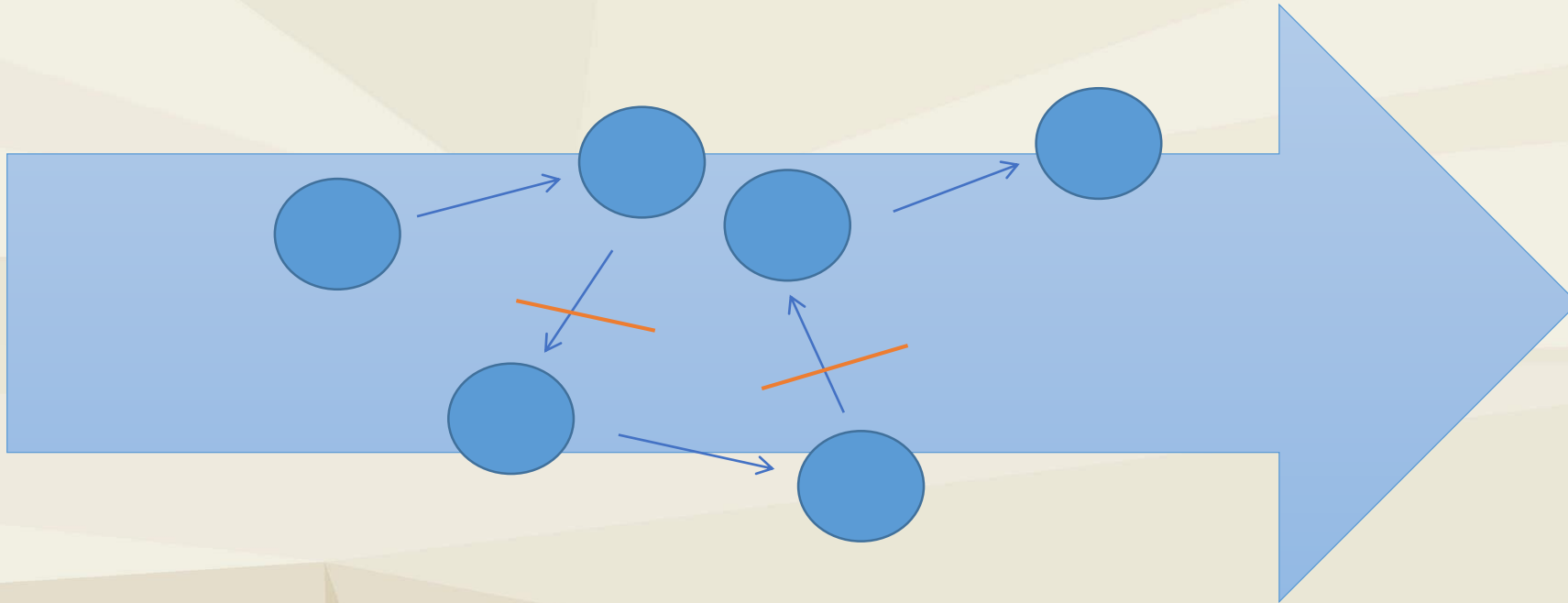
Poslanstvo in vizija



Trije elementi vsakega načrtovanja



Strateško načrtovanje



Orodje

Zdaj še ni ...

Pa bo ...

Vzpostavljanje strukture

Jitrov nasvet Mojzesu (2 Mz 18,13-27)

*Izberi pa iz vsega ljudstva sposobne može, ki se **bojijo Boga**, zanesljive ljudi, ki **sovražijo podkupovanje**; postavi jim jih za **načelnike** čez tisoč, čez sto, čez petdeset in čez deset ljudi!*

(2 Mz,18,21)

Primer Družine in Življenja



Kritje hrbta

Kdo me varuje in koga varujem jaz?

Varnost

- Kdo me varuje?
- Kaj sploh pomeni varovanje?
- Resnica ...?
- Kako Jezus varuje svoje bližnje?
- Komu sem poslan, da krijem hrbet?
- Kako delujem, če čutim, da je „moj hrbet“ krit in kako, če tega ne občutim?

Orodje

Ko ti vse
narobe gre ...

Ko ti gre vse,
kot po maslu
...

Postavljanje prioriteta

Pustiti sled za seboj



The main thing
Is to keep
The main thing
The main thing.

Kaj je največji sovražnik
najpomembnejših stvari, ki jih
moramo narediti?

2023

| January | | | | | | | February | | | | | | | March | | | | | | | April | | | | | | |
|---------|----|----|----|----|----|----|----------|----|----|----|----|----|----|-------|----|----|----|----|----|----|-------|----|----|----|----|----|----|
| Su | Mo | Tu | We | Th | Fr | Sa | Su | Mo | Tu | We | Th | Fr | Sa | Su | Mo | Tu | We | Th | Fr | Sa | Su | Mo | Tu | We | Th | Fr | Sa |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | | | 1 | 2 | 3 | 4 | | | | | | | | | | | | | | | 1 |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 |
| 29 | 30 | 31 | | | | | 26 | 27 | 28 | | | | | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 30 | | | | | | 30 |

| May | | | | | | | June | | | | | | | July | | | | | | | August | | | | | | |
|-----|----|----|----|----|----|----|------|----|----|----|----|----|----|------|----|----|----|----|----|----|--------|----|----|----|----|----|----|
| Su | Mo | Tu | We | Th | Fr | Sa | Su | Mo | Tu | We | Th | Fr | Sa | Su | Mo | Tu | We | Th | Fr | Sa | Su | Mo | Tu | We | Th | Fr | Sa |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | | | 1 | 2 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | 1 |
| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 |
| 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 |
| 28 | 29 | 30 | 31 | | | | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | 30 | 31 | | | | | | | | | | | | |

| September | | | | | | | October | | | | | | | November | | | | | | | December | | | | | | | |
|-----------|----|----|----|----|----|----|---------|----|----|----|----|----|----|----------|----|----|----|----|----|----|----------|----|----|----|----|----|----|---|
| Su | Mo | Tu | We | Th | Fr | Sa | Su | Mo | Tu | We | Th | Fr | Sa | Su | Mo | Tu | We | Th | Fr | Sa | Su | Mo | Tu | We | Th | Fr | Sa | |
| | | | | | 1 | 2 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | | | | | | | | | | | | | | 1 | 2 |
| 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | |
| 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | |
| 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | |
| 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 29 | 30 | 31 | | | | | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 31 | | | | | | 31 | |

Homemade
GIFTS MADE EASY



NUJNO

POMEMBNO

Ena dejavnost, ki bi, če bi jo delal dobro in trajno, močno spremenila tvoje življenje?

Takšne dejavnosti ne potiskajo nas.

Mi moramo potiskati njih.

Parkinsonov zakon

Pravilo 80 - 20

Poverjanje – kaj je

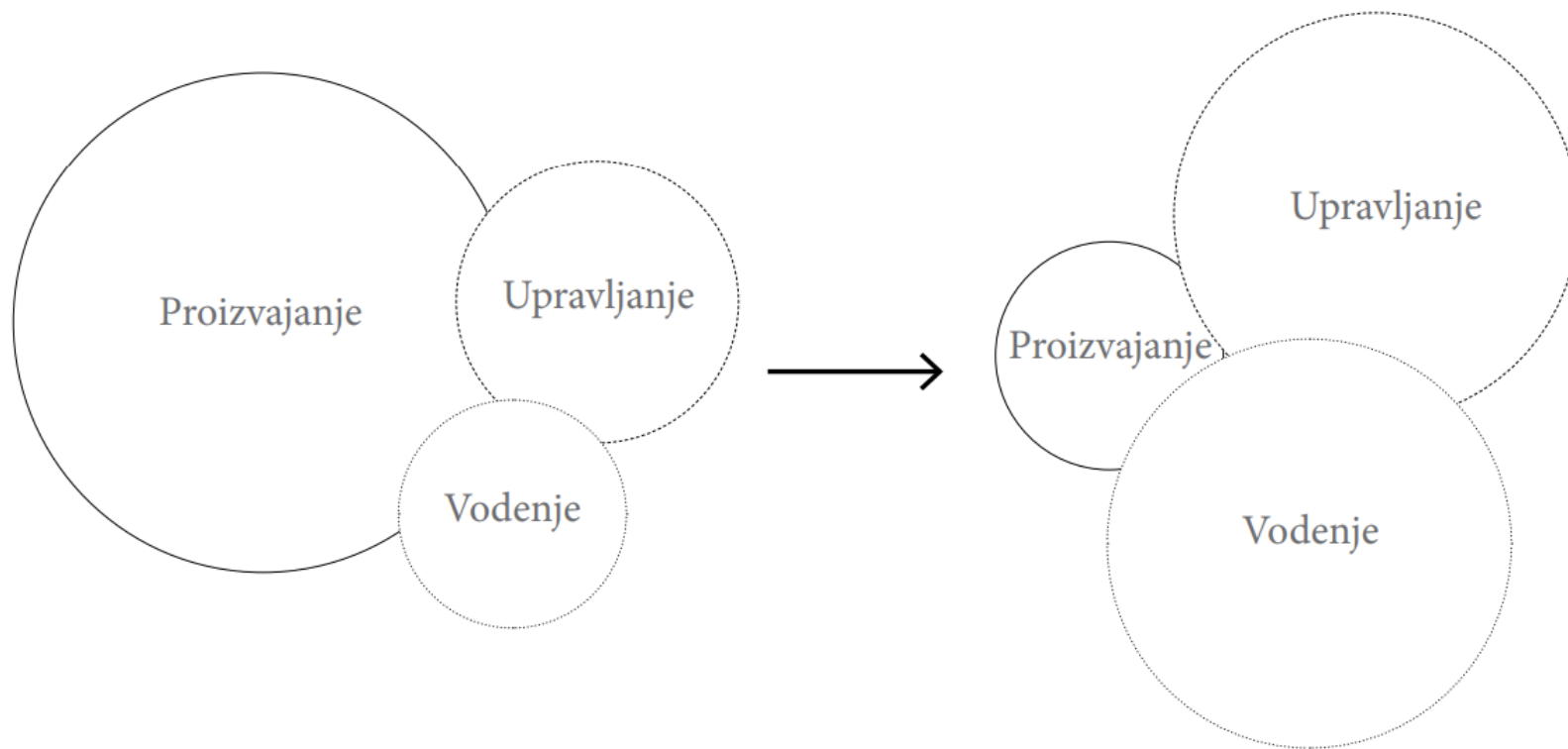
„Poverjanje je **proces**, ki zagotavlja, da **odgovornost** za izvrševanje zahtevnejših nalog prevzemajo vsi, da se naloge izvršujejo učinkovito in na **najustreznejšem nivoju**.

Poverjanje pomeni **prenos odgovornosti in pristojnosti** za odločitve v zvezi z nalogami na nižje ravni v organizaciji ali na sodelavce.

Skupaj z nalogo voditelj na nižji nivo prenese tudi **moč** za pravočasno, učinkovito in kakovostno izvedbo naloge.“

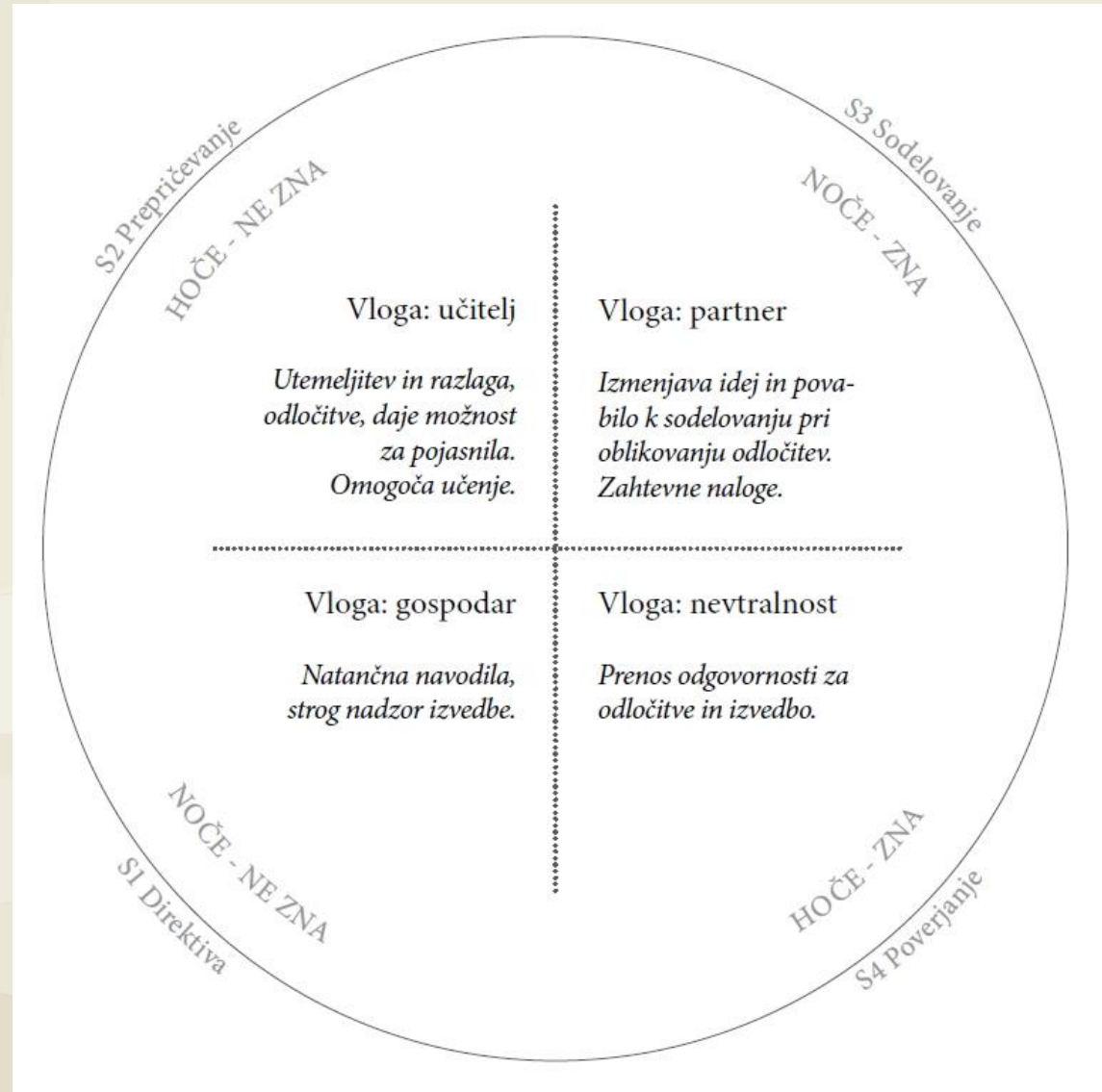
Poverjanje: Premik voditelja

Premik voditelja



Poverjanje

- Situacijsko vodenje



Raven pobude

| Raven pobude | Zna/Hoče | Zaupanje |
|----------------------|---|----------|
| Počakaj na ukaz | Lahko ne zna ali pa celo zna in 'samo' noče. Sodelavca voditelj želi 'špraviti' na višjo raven pobude. Če sodelavec daljši čas vztraja na tej stopnji, mu damo manj zahtevne naloge ali ga spodbudimo, naj si najde drugo delovno okolje. | Nizko |
| Vprašaj in priporoči | Sodelavec morda še ne zna, a hoče. Spodbudimo ga, da med opravljanjem naloge 'vključi' glavo, da sprašuje in priporoča dobre rešitve, ki jih voditelj v pogovoru z njim predebatira. | Zmerno |
| Deluj in poročaj | Sodelavec ima dovolj izkušenj, znanja in špretnosti, da lahko samostojno deluje znotraj naloge. Voditelj se z njim pogovori glede poročanja o opravljeni nalogi (takoj/občasno – odvisno od 'usodnosti' naloge). | Visoko |
| Deluj samostojno | Sodelavec deluje samostojno, ker ima zelo veliko izkušenj, znanja, špretnosti in tudi integritete, da deluje popolnoma samostojno. | Popolno |